



CARACTERÍSTICAS GENERALES

Nombre de la carrera

Licenciatura en Administración

Año de aprobación por el H. Consejo Universitario

2018

Espacio académico donde se imparte

Facultad de Contaduría y Administración
Centro Universitario UAEM Amecameca
Centro Universitario UAEM Atlacomulco
Centro Universitario UAEM Ecatepec
Centro Universitario UAEM Texcoco
Centro Universitario UAEM Valle de México
Centro Universitario UAEM Zumpango
Unidad Académica Profesional Tejupilco

Duración total y valor en créditos

9 periodos (cuatro años y medio)
363 créditos (338 obligatorios y 25 optativos)

Modalidad educativa en la que se imparte

Mixta: las unidades de aprendizaje además de impartirse en la modalidad escolarizada; se ofrecerán en la modalidad no escolarizada.



PERFIL DE EGRESO

Funciones y tareas profesionales

Planea recursos tangibles e intangibles de las organizaciones

- Determina los propósitos organizacionales
- Establece objetivos de la organización
- Define estrategias para el logro de objetivos
- Establece tácticas para el logro de estrategias
- Define presupuestos para ejercer las actividades organizacionales
- Programa actividades en relación al tiempo de ejecución para el logro de los objetivos.
- Establece políticas organizacionales
- Diseña los procedimientos para desarrollar eficientemente las actividades de la organización.

Organiza recursos de una organización

- Diseña estructuras organizacionales públicas, privadas, sociales
- Integra recursos financieros, de mercadotecnia y de producción
- Determina los niveles jerárquicos para el funcionamiento eficiente de sus integrantes.
- Coordina la división del trabajo, para que se dé un orden.
- Divide y asigna el trabajo, de acuerdo a la actitud de cada persona, con base de un perfil.
- Determina que a toda autoridad le corresponde una responsabilidad por cumplir.
- Desarrolla de forma escrita las obligaciones de cada puesto de la estructura.
- Separa y agrupa las funciones y operaciones en áreas específicas



Dirige recursos humanos y acciones estratégicas

- Integra recursos humanos y formación de capital humano
- Lidera individuos y grupos para el logro de objetivos
- Toma decisiones en función de la misión y visión de la organización
- Coordina el trabajo en equipo
- Negocia y maneja conflictos
- Implementa intervenciones o estrategias que garanticen el desarrollo de la organización

Controla recursos y actividades de la organización

- Controla y evalúa las actividades administrativas y productivas
- Mide el desempeño y variables en función de los objetivos
- Establece medidas preventivas y correctivas que garanticen el buen funcionamiento.
- Establece estándares de calidad y desempeño
- Evalúa proyectos administrativos



MAPA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN, 2018

	PERIODO 1	PERIODO 2	PERIODO 3	PERIODO 4	PERIODO 5	PERIODO 6	PERIODO 7	PERIODO 8	PERIODO 9
O B L I G A T O R I A S	Administración I 3 1 4 7	Administración II 4 2 6 10	Teoría y diseño organizacional 4 2 6 10	Administración de recursos humanos 4 2 6 10	Administración de las pymes y empresa familiar 3 1 4 7	Empresa social 3 1 4 7	Administración estratégica 3 1 4 7	Administración internacional 3 1 4 7	P r á c t i c a P r o f e s i o n a l * 30
	Contabilidad 3 1 4 7	Contabilidad de costos y presupuestos 3 1 4 7	Comportamiento humano en la organización 3 1 4 7	Habilidades de pensamiento crítico 2 1 4 6	Contribuciones de las personas físicas y morales 3 1 4 7	Seguridad y salud en el trabajo 3 1 4 7	Finanzas corporativas 3 1 4 7	Sistemas de información en la organización 3 1 4 7	
	Matemáticas 3 1 4 7	Matemáticas financieras 3 1 4 7	Estadística 3 1 4 7	Producción y operaciones 3 1 4 7	Logística 3 1 4 7	Calidad y certificación 2 2 4 6	Modelos de negocios 1 3 4 5	Ecosistema emprendedor 2 2 4 6	
	Entorno legal de las organizaciones 4 0 4 8	Entorno socioeconómico de México 3 1 4 7	Derecho laboral 4 0 4 8	Modelos de optimización 3 1 4 7	Ecología organizacional y sustentabilidad 3 1 4 7	Auditoría administrativa 2 2 4 6	Comercio internacional 3 1 4 7		
	Macroeconomía 3 1 4 7	Microeconomía 3 1 4 7	Análisis y planeación financiera 3 1 4 7	Mercados financieros 2 2 4 6	Gestión de la mercadotecnia 2 2 4 6	Proyectos de inversión 3 1 4 7	Integrativa profesional* -- ** ** 8	Ética profesional 2 2 4 6	
	Derecho mercantil 4 0 4 8								
	Inglés 5 2 2 4 6	Inglés 6 2 2 4 6	Inglés 7 2 2 4 6	Inglés 8 2 2 4 6					
O P T A T I V A S						Optativa 1 1 3 4 5	Optativa 2 1 3 4 5	Optativa 4 1 3 4 5	
							Optativa 3 1 3 4 5	Optativa 5 1 3 4 5	
	HT 20 HP 4 TH 24 CR 44	HT 18 HP 8 TH 26 CR 44	HT 19 HP 7 TH 26 CR 45	HT 16 HP 10 TH 26 CR 42	HT 16 HP 8 TH 24 CR 40	HT 14 HP 10 TH 24 CR 38	HT 12 HP 12+** TH 24+** CR 44	HT 12 HP 12 TH 24 CR 36	HT -- HP ** TH ** CR 30



DISTRIBUCIÓN DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE OPTATIVAS

PERIODO 1	PERIODO 2	PERIODO 3	PERIODO 4	PERIODO 5	PERIODO 6	PERIODO 7	PERIODO 8	PERIODO 9																								
					<table border="1"> <tr><td>Investigación documental en Administración</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Investigación documental en Administración	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Investigación de campo en Administración</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Investigación de campo en Administración	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Multiculturality in organizations I</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Multiculturality in organizations I	1		3		4		5	
Investigación documental en Administración	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Investigación de campo en Administración	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Multiculturality in organizations I	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
					<table border="1"> <tr><td>Investigación de mercados</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Investigación de mercados	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Ventas</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Ventas	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Nuevas formas de organización en el trabajo</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Nuevas formas de organización en el trabajo	1		3		4		5	
Investigación de mercados	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Ventas	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Nuevas formas de organización en el trabajo	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
					<table border="1"> <tr><td>Valuación de empresas</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Valuación de empresas	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Finanzas personales</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Finanzas personales	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Comunicación organizacional</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Comunicación organizacional	1		3		4		5	
Valuación de empresas	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Finanzas personales	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Comunicación organizacional	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
					<table border="1"> <tr><td>Aprendizaje organizacional</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Aprendizaje organizacional	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Habilidades directivas</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Habilidades directivas	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Gestión de negocios electrónicos</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Gestión de negocios electrónicos	1		3		4		5	
Aprendizaje organizacional	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Habilidades directivas	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Gestión de negocios electrónicos	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
					<table border="1"> <tr><td>Tecnologías de la información y comunicación en las organizaciones</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Tecnologías de la información y comunicación en las organizaciones	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Mercado de derivados</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Mercado de derivados	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Cooperativismo</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Cooperativismo	1		3		4		5	
Tecnologías de la información y comunicación en las organizaciones	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Mercado de derivados	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Cooperativismo	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
						<table border="1"> <tr><td>Administración de beneficios y compensaciones</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Administración de beneficios y compensaciones	1		3		4		5	<table border="1"> <tr><td>Negociaciones colectivas</td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td>3</td></tr> <tr><td></td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td>5</td></tr> </table>	Negociaciones colectivas	1		3		4		5									
Administración de beneficios y compensaciones	1																															
	3																															
	4																															
	5																															
Negociaciones colectivas	1																															
	3																															
	4																															
	5																															

SIMBOLOGÍA

Unidad de aprendizaje	HT: Horas Teóricas
	HP: Horas Prácticas
	TH: Total de Horas
	CR: Créditos

→ 10 líneas de seriación
20 créditos mínimos y 45 máximos por periodo escolar
* Actividad Académica
** Carga mínima de 128 hrs y 480 hrs de las Actividades Académicas
‡ UA que debe impartirse, cursarse y acreditarse en el idioma inglés

PARÁMETROS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Núcleo Básico: cursar y acreditar 15 UA obligatorias	44
	18
	62
	106

Núcleo Sustantivo: cursar y acreditar 21 UA obligatorias	61
	27
	88
	149

Núcleo Integral: cursar y acreditar 7 UA obligatorias + 2*	17
	11+**
	28+**
	83

Núcleo Integral: cursar y acreditar 5 UA optativas	5
	15
	20
	25

Total del Núcleo Básico acreditar 15 UA para cubrir 106 créditos

Total del Núcleo Sustantivo acreditar 21 UA para cubrir 149 créditos

Total del Núcleo Integral acreditar 12 UA + 2* para cubrir 108 créditos

TOTAL DEL PLAN DE ESTUDIOS	
UA obligatorias	43 + 2 Actividades Académicas
UA optativas	5
UA a acreditar	48 + 2 Actividades Académicas
Créditos	363